

企業誠信經營單位及當年度執行情形

本公司「管理部」負責推動公司誠信經營目標及政策，並由公司治理相關單位訂立防範方案，並由稽核組定期進行內部稽核，於董事會上報告。

為確保所有員工皆能以最高倫理標準從事營運活動，建立誠信經營之企業文化，我們訂立並公布「誠信經營守則」、「道德行為準則」及「誠信經營作業程序及行為指南」等相關內部規章，規範所有員工在從事商業行為時應具備的倫理與責任，並廣泛宣導及持續深化企業道德廉潔價值觀，建立誠信企業文化。並納入新進員工的訓練課程，全體員工每年定期宣導。

109年南港輪胎未發現任何舞弊之情況，也未收到相關商業道德的舉報與相關的法律訴訟。

從103年起，本公司要求所有課長級以上同仁需簽署『忠誠廉潔承諾書』，每當同仁升遷至課級以上管理職，本公司也會請該同仁簽署此份文件，用以持續宣揚忠誠廉潔價值觀，提升企業良好文化。

本公司與往來交易對象，皆簽訂廉潔承諾書，且於契約中，均明定誠信行為條款，如有違規將終止契約並賠償，並列為拒絕往來戶。

本公司「誠信經營作業程序及行為指南」，已明訂防止利益衝突政策，並於本公司網站「投資人專區」內之「利害關係人」部分，提供外部適當陳述管道，並落實執行，內部則設有檢舉信箱，並由相關單位專責處理。

109年誠信經營執行狀況如下，並已將執行情形報告至110年3月4日董事會：

教育訓練

1. 接受反貪腐訓練課程的新進員工為112人。
2. 接受反貪腐訓練課程的新任主管訓練共7人。
3. 接受防範內線交易、保密責任宣導的董事共8人、內部人共4人。

宣導

1. 透過公佈欄及內部網路系統向全體員工進行誠信及保密宣導。
2. 每季發放5分鐘反貪腐及內線交易教育訓練資料，供全體員工參閱。

供應商

1. 發布供應商行為準則，如有違反相關行為準則，將依供應商評鑑制度汰除。
2. 供應商皆須簽屬「廉潔承諾書」，明定不得有貪腐行為，共694家廠商已簽署(佔廠商數量98.2%)。
3. 109年未有廠商因違反相關行為準則遭汰除。

承諾

1. 新進員工到職簽署員工誠信承諾書，共112人簽署。
2. 新進主管、內部人、經理人、董事簽屬誠信經營聲明書，並加強宣導防範內線交易常見案例及相關法規。